

## **Dossier 4 : Les effets du salaire minimum sur l'emploi**

### **1) Quel est le profil des travailleurs rémunérés au niveau du SMIC ?**

Rappelons que le Smic correspond au salaire horaire minimum légal en dessous duquel le salarié ne peut pas être rémunéré.

Si l'on devait dresser un portrait robot d'un travailleur rémunéré au niveau du Smic, il serait le suivant :

- Ouvrier/employé : la quasi totalité (95%) des individus rémunérés au SMIC sont des ouvriers/employés.
- De sexe féminin : 12,7% des femmes sont rémunérées au Smic, contre 5,5% des hommes.
- Jeune : près de 28,1% salariés de moins de 25 ans sont payés au Smic, contre 7% des plus de 30 ans.
- Peu/pas diplômé : 27,4% des ouvriers non qualifiés sont payés au SMIC, contre 0,1% de cadres.
- Travaillant à temps partiel : 21,1% des individus travaillant à temps partiel sont rémunérés au SMIC, c'est 5,9% pour les individus travaillant à temps plein.

Composition de la population des salariés au Smic et part des salariés au Smic dans chaque catégorie - Unité : %			
	Composition de la population des salariés		Part des salariés au Smic
	Salariés au Smic	Ensemble des salariés	Dans la catégorie
<b>Sexe</b>			
Femmes	62,4	42,0	12,7
Hommes	37,6	58,0	5,5
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,5</b>
<b>Age</b>			
Moins de 25 ans	18,7	5,6	28,1
De 25 à 29 ans	15,6	12,0	11,0
De 30 à 39 ans	20,6	26,2	6,6
40 ans et plus	45,1	56,2	6,8
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,5</b>
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>			
Cadres	0,3	19,7	0,1
Professions intermédiaires	4,7	21,2	1,9
Employés qualifiés	20,4	17,4	9,8
Employés non qualifiés	36,8	11,5	27,4
Ouvriers qualifiés	16,1	20,9	6,6
Ouvriers non qualifiés	21,7	9,2	20,2
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,5</b>
<b>Durée du travail</b>			
Temps complet	56,7	82,5	5,9
Temps partiel	43,3	17,5	21,1
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>8,5</b>

Lecture : dans les entreprises de plus de 10 salariés, les femmes représentent 62,4 % des salariés rémunérés au Smic. Les femmes rémunérées au Smic représentent 12,7 % des femmes salariées.

Source : Insee et ministère du Travail - 2013, entreprises de plus de 10 salariés du secteur privé

## 2) Quels sont les effets théoriques attendus du salaire minimum sur l'emploi ?

Selon de nombreux économistes, le SMIC est un frein à l'emploi.

Notamment dans la théorie néoclassique libérale, le coût du travail est responsable du chômage de masse, notamment celui qui touche les salariés les moins qualifiés.

Une augmentation du SMIC entraînera parallèlement à une hausse du niveau de chômage.

On doit donc alléger le coût du travail des employeurs, pour cela, on a allégé les cotisations sociales patronales sur les bas salaires.

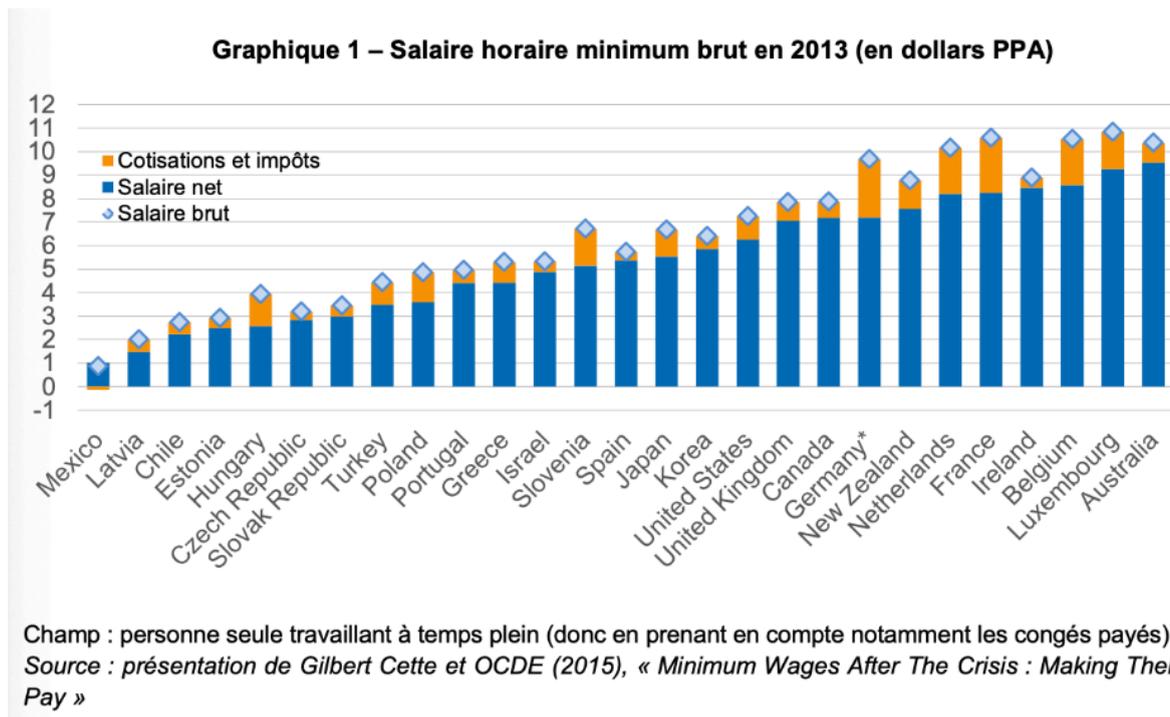
Cette idée est à nuancer par l'étude de Card et Krueger (1993), il y a des effets limités du salaire minimum sur l'emploi même si les travailleurs les plus vulnérables (dont les jeunes et les moins qualifiés) voient leur employabilité diminuer.

De plus, la théorie du salaire d'efficience indique que plus le salaire est élevé, plus les travailleurs sont motivés à travailler et augmentent leur productivité. On peut citer les deux modèles de Philippe Askenazy, dans lesquels le salaire minimum permettrait d'accroître la performance globale de l'économie. C'est notamment le cas du Royaume-Uni, où l'introduction du salaire minimum en 1999 a permis d'accroître la productivité.

Selon la théorie keynésienne, la demande effective est majeure, c'est elle qui détermine le niveau de l'emploi. Une hausse du salaire minimum soutiendrait la demande et donc accroîtrait le niveau de l'emploi.

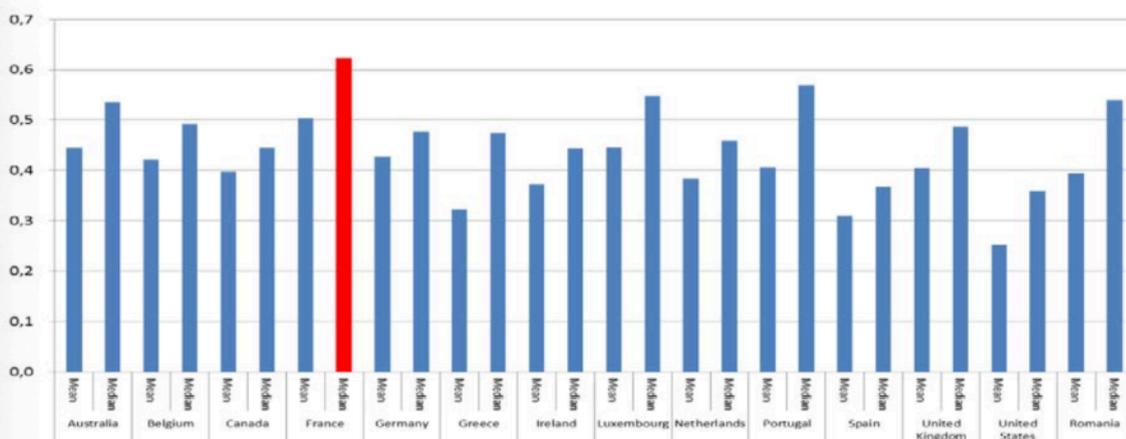
### 3) Quelles sont les spécificités françaises en matière de salaire minimum ?

Selon l'OCDE le salaire minimum français (SMIC brut) est relativement élevé, c'est l'un des plus élevés des pays de l'OCDE. Cela peut notamment s'expliquer par une forte part des cotisations sociales et des impôts.



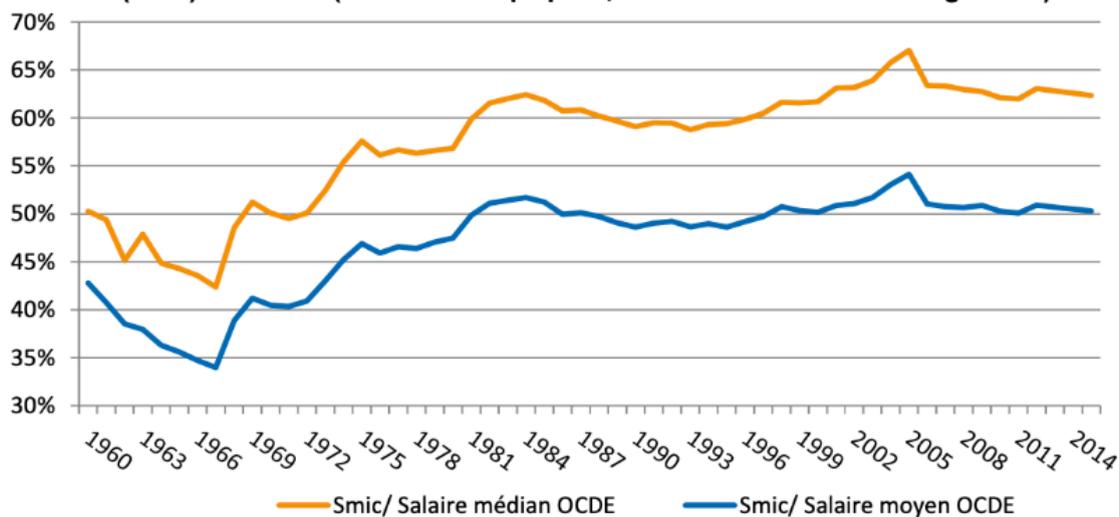
De plus, si l'on compare le ratio salaire minimum net/salaire moyen net ou encore le ratio salaire minimum net/salaire médian, la France fait encore partie des pays de l'OCDE dont ces ratio sont les plus élevés.

**Graphique 2 – Salaire minimum brut rapporté au salaire moyen brut et au salaire médian brut, par pays, en 2015 (salariés à temps plein, secteurs marchands non agricoles)**



Source: OCDE, base de données sur l'emploi

**Graphique 3 – Salaire minimum brut rapporté au salaire moyen brut et au salaire médian brut (en %) en France (salariés à temps plein, secteurs marchands non agricoles)**



Source : OCDE, base de données sur l'emploi

En France, le salaire minimum est indexé sur l'inflation, plus précisément sur la base de la moitié du gain de pouvoir d'achat du salaire horaire moyen des ouvriers et des employés.

Tableau 1 – Caractéristiques institutionnelles du salaire minimum

Pays	Créé en	Fixé par une commission	Indexé sur les prix	Autre indexation automatique	Salaire minimum spécifique aux jeunes	Montant horaire en 2013	Montant mensuel en 2013
Australie	1903	x			x	5,96 \$	-
Belgique	1975	x	x			-	1 599 €
France	1950	x	x	x		9,43 €	-
Allemagne	2015	x				8,03 €*	-
Grèce	1991	x			x	-	569 €
Irlande	2000	x			x	8,65 €	
Pays-Bas	1969				x	-	1 469 €
Portugal	1974	x			x	-	485 €
Espagne	1980					-	645 €
Royaume-Uni	1999	x			x	6,19 £	-
États-Unis	1938				x	7,25 \$	-

\* équivalent 2013 de 2015

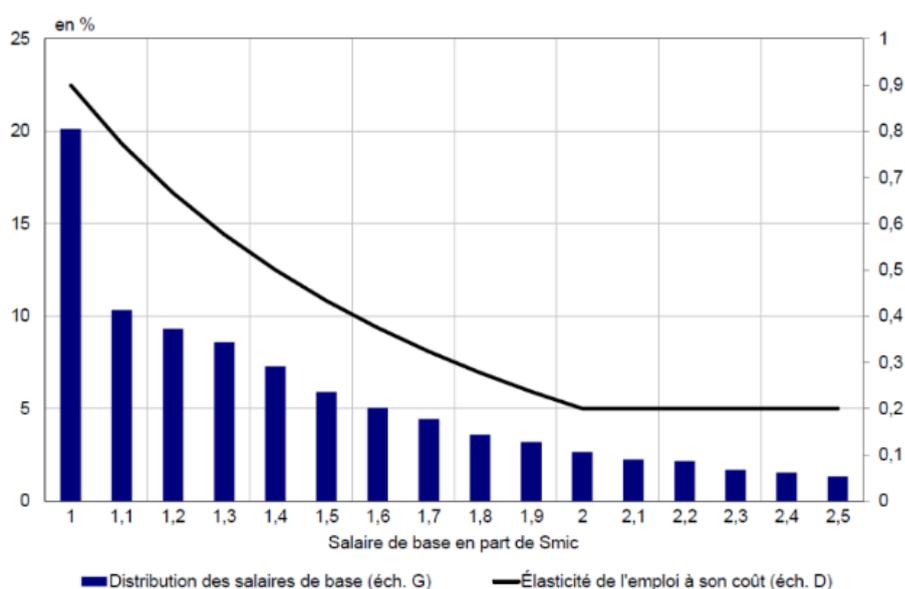
Source : présentation de Gilbert Cette à partir de OCDE (2015), *op. cit.*

Très peu de pays ont un salaire minimum indexé sur les prix, par exemple, le Royaume-Uni, les États-Unis ou encore l'Allemagne n'ont pas indexé leur salaire minimum sur les prix.

De plus, le salaire minimum français couvre tous les salariés, or dans certains pays, le salaire minimum est appliqué qu'à certaines tranches d'âge ou régions. Le SMIC est uniforme; c'est le même pour tous, partout.

En France, l'élasticité de l'emploi au coût du SMIC est assez élevée, cela peut s'expliquer par les fortes variations des charges patronales.

Graphique 5 – Élasticité de l'emploi à son coût



Source : Enquête Emploi 2012, calculs DG Trésor.

#### 4) Discutez des avantages et des inconvénients du SMIC.

##### Avantages :

- Il permet de soutenir la consommation des ménages les plus modestes en période de crise car ceux-ci ont une propension marginale à consommer plus importante que les ménages les plus riches. Cela influence indirectement l'économie (cf théorie keynésienne). Il assure une demande.
- Justice sociale → on empêche la pauvreté extrême, baisse des inégalités
- Point de négociation pour les salariés, améliore le rapport de force défavorable à l'origine pour les salariés.
- Théorie du salaire d'efficiency, avantage microéconomique, cela assure une productivité.

##### Inconvénients :

- Il ne permet pas de réduire considérablement les inégalités de revenu, notamment en France.
- Théorie néoclassique : un salaire minimum trop élevé accroît le chômage

L'outil le plus intéressant en termes de justice sociale ne serait pas le SMIC.